

Часть III. Совершенствование учительского корпуса

1. Нормативная база, обеспечивающая реализацию направления.

- Постановление Главы Константиновского района от 29.12.2012г. № 2646 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений»;
- Распоряжение Администрации Константиновского района от 01.11.2011 № 278 «Об утверждении регламента Администрации Константиновского района»;
- Приказ МУ «Отдел образования Администрации Константиновского района» от 11.01.2011 № 8 «Об утверждении Положения о порядке награждения Почетной грамотой и благодарностью».

2. Финансовое обеспечение реализации направления.

В 2014 году на совершенствование учительского корпуса были произведены следующие расходы:

- на выплату заработной платы работникам общеобразовательных организаций – 186630,3 тыс. рублей, в том числе:
 - учителей – 80834,9 тыс. рублей,
 - управленческого персонала – 24811,2 тыс. рублей,
 - прочих педагогических работников – 40114,0 тыс. рублей;
- на курсы повышения квалификации педагогических работников – 216,4 тыс. рублей.

3. Эффекты реализации направления в 2014 году.

Численность учителей в общеобразовательных организациях составляет 287 человек, из них 36 человек в возрасте до 30 лет.

100% педагогических работников участвуют в работе методических объединений.

19 учителей являются наставниками для молодых специалистов, из них 3-м оказана моральная (награждение) и 2-м - материальная поддержка.

В 2014 году 112 педагогических работников прошли процедуру аттестации, из них:

- аттестованы на соответствие занимаемой должности - 3;
- присвоена первая квалификационная категория – 62;
- присвоена высшая квалификационная категория – 47.

Численность педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации, составляет 171 человек.

Сохраняется устойчивый интерес педагогов к конкурсной деятельности.

В 2014 году в конкурсе на получение денежного поощрения в рамках ПНПО приняли участие два учителя, один из них стал победителем.

В традиционном муниципальном этапе конкурса «Учитель года Дона - 2014» участниками стали 9 человек, трое из них приняли участие в финале областного конкурса.

4. Проблемные вопросы реализации направления.

Недостаточное финансирование проведения профессиональных конкурсов, повышения квалификации педагогических и руководящих кадров (прохождение курсов в других регионах, за границей).

5. Задачи и планируемые показатели на следующий календарный год по реализации направления.

Основными задачами совершенствования учительского корпуса в 2014 году являются:

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, личностного профессионального роста, использования ими современных педагогических технологий;
- повышение эффективности и качества педагогического труда;
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;
- учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава общеобразовательных организаций;
- определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;
- обеспечение дифференциации уровня оплаты труда педагогических работников;
- организация и участие в конкурсах профессионального мастерства разного уровня.

6. Анализ количественных показателей мониторинга реализации инициативы по направлению.

В 2014 году все педагогические работники, подавшие заявление для прохождения аттестации в целях присвоения квалификационной категории (первой или высшей), или представленные работодателем к прохождению аттестации на соответствие занимаемой должности успешно прошли аттестационные процедуры. На 01.01.2015 года: 43% педагогических работников района имеют первую квалификационную категорию, 34% - высшую.

Среднемесячная начисленная заработная плата работников общеобразовательных учреждений за отчетный год составила 24344,89 рублей, в том числе:

- учителей – 24641,98 рублей;
- управленческого персонала (директор и заместители директора) – 29643,70 рублей;
- прочих педагогических работников – 14316,77 рублей.

Таким образом, соотношение среднемесячной начисленной заработной платы учителей за отчетный год и среднемесячной начисленной заработной платы работников по экономике субъекта за прошедший год составило 97,3%.

Укомплектованность общеобразовательных организаций педагогическими кадрами, имеющими высшее профессиональное образование, составила 74,06%.

Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций составил 12,54 %.

Доля педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации (от общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций) составляет 53,44 %.