

Часть III. Совершенствование учительского корпуса

1. Нормативная база, обеспечивающая реализацию направления.

- Постановление Главы Константиновского района от 27.10.2008 г. №839 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений»;
- Распоряжение Администрации Константиновского района от 01.11.2011 № 278 «Об утверждении регламента Администрации Константиновского района»;
- Приказ МУ «Отдел образования Администрации Константиновского района» от 11.01.2011 № 8 «Об утверждении Положения о порядке награждения Почетной грамотой и благодарностью»;

2. Финансовое обеспечение реализации направления.

В 2012 году на совершенствование учительского корпуса были произведены следующие расходы:

- на финансовое обеспечение курсов повышения квалификации педагогических кадров общеобразовательных учреждений было направлено 5,8 тыс. руб.
- на поощрение учителей на муниципальном этапе конкурса «Учитель года Дона» - 10,5 тыс. руб.
- на поощрение учителей на торжественном мероприятии, посвященном Дню учителя – 15 тыс. руб.

3. Эффекты реализации направления в 2012 году.

Численность учителей в общеобразовательных учреждениях составляет 268 человек, из них:

- 261 человек (97,72) имеют высшее профессиональное образование;
- 40 человек (14,86 %) в возрасте до 30 лет.

В 10 общеобразовательных учреждениях 20 учителей являются наставниками для молодых специалистов, из них 3 учителя награждены Почетной грамотой министерства образования и науки РФ.

В соответствии с новым порядком аттестации педагогических работников, процедуру аттестации успешно прошли 123 человека, из них:

- аттестованы на соответствие занимаемой должности - 24;
- присвоена первая квалификационная категория – 48;
- присвоена высшая квалификационная категория – 51.

Курсы повышения квалификации прошли 75 учителей – предметников (27,85 %).

Курсы повышения квалификации в области ИКТ прошли 44 человека:

- Южно-Российский региональный центр информатизации ФГАУ ВПО «Южный федеральный университет» по программе «Внедрение электронных

образовательных ресурсов в учебно-образовательный процесс государственных и муниципальных общеобразовательных учреждений Ростовской области» - 10 человек;

- РО ИПК и ПРО совместно с НОУ ДПО «Институт «АйТи», по проблеме «Обучение и методическая поддержка учителей по использованию электронных образовательных ресурсов в образовательной деятельности, в том числе с применением дистанционных технологий» - 4 человека;

ФГАУ ВПО ЮФУ по проблеме «Современные информационные технологии и программирование в школе» - 3 человека;

РО ИПК и ПРО по проблеме «Разработка и использование электронных образовательных ресурсов» - 25 человек;

НОУ ДПО «Институт «АйТи» по проблеме «Повышение квалификации специалистов сферы образования в области применения электронных образовательных ресурсов в образовательном процессе» - 2 человека.

Сохраняется устойчивый интерес педагогов к конкурсной деятельности.

В 2012 году в конкурсе на получение денежного поощрения в рамках ПНПО приняли участие три учителя нашего района. Один из них стал победителем конкурса в числе тридцати лучших учителей Ростовской области, двое получили премии Губернатора Ростовской области.

В традиционном районном конкурсе «Учитель года» в 2012 году участниками стали 5 человек. Двое из них приняли участие в областном конкурсе.

4. Проблемные вопросы реализации направления.

Недостаточное финансирование проведения профессиональных конкурсов, повышения квалификации педагогических и руководящих кадров (прохождение курсов в других регионах, за границей).

5. Задачи и планируемые показатели на следующий календарный год по реализации направления.

Основными задачами совершенствования учительского корпуса в 2013 году являются:

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, личностного профессионального роста, использования ими современных педагогических технологий;
- повышение эффективности и качества педагогического труда;
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;

- учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава образовательных учреждений;
- определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;
- обеспечение дифференциации уровня оплаты труда педагогических работников;
- организация и участие в конкурсах профессионального мастерства разного уровня.

В 2013 году планируется аттестовать на соответствие занимаемой должности 23 учителя.

6. Анализ количественных показателей мониторинга реализации инициативы по направлению.

Аттестационные процедуры прошли 28,19% учителей общеобразовательных учреждений Константиновского района, из них в установленном порядке

- подтвердили соответствие занимаемой должности – 6,38%;
- получили первую квалификационную категорию – 9,73%;
- получили высшую квалификационную категорию – 12,08%.

Среднемесячная начисленная заработная плата работников образовательных учреждений за отчетный год составила 12 785, 821 рублей, в том числе:

- среднемесячная начисленная заработная плата учителей – 17 555, 896 рублей;
- среднемесячная начисленная заработная плата управленческого персонала – 27 112,424 рубля;
- среднемесячная начисленная заработная плата прочего педагогического персонала – 14309,404 рубля.

Таким образом, соотношение среднемесячной начисленной заработной платы учителей за отчетный год и среднемесячной начисленной заработной платы работников по экономике субъекта за прошедший год составило 103,58%.

Укомплектованность общеобразовательных учреждений педагогическими кадрами, имеющими высшее профессиональное образование, составила 97,72 %, что на 23,09 % выше показателя предыдущего года.

Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных учреждений составил 14,86 %.

Доля педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации (от общей численности педагогических работников общеобразовательных учреждений) составляет 27,85 %.